

SỞ NỘI VỤ TỈNH KON TUM  
**THANH TRA SỞ**

Số: 74/KL-TTr

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  
**Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Kon Tum, 15 tháng 11 năm 2024

## **KẾT LUẬN THANH TRA**

**Công tác Nội vụ tại Trường Cao đẳng Kon Tum theo Quyết định số 05/QĐ-TTr ngày 20/8/2024 của Chánh thanh tra Sở Nội vụ**

Thực hiện Quyết định số 05/QĐ-TTr ngày 20/8/2024 của Chánh thanh tra Sở Nội vụ về việc Thanh tra công tác ngành Nội vụ theo Kế hoạch năm 2024 tại Trường Cao đẳng Kon Tum, Đoàn Thanh tra đã thanh tra tại Trường Cao đẳng Kon Tum từ ngày 28/8/2024 - 9/10/2024,

Xét Báo cáo kết quả thanh tra công tác Nội vụ tại Trường Cao đẳng Kon Tum ngày 18 tháng 10 năm 2024 của Trường Đoàn thanh tra, Chánh thanh tra Sở Nội vụ kết luận như sau:

### **I. KHÁI QUÁT CHUNG**

Trường Cao đẳng Kon Tum được thành lập ngày 24/10/2017 trên cơ sở sáp nhập các Trường Cao đẳng Kinh tế - Kỹ thuật Kon Tum, Trường Cao đẳng Sư phạm Kon Tum, Trường Trung cấp Y tế Kon Tum, Trường Trung cấp nghề Kon Tum, ban đầu Trường có tên là Trường Cao đẳng Cộng đồng Kon Tum<sup>1</sup>, đến ngày 16/5/2023 đổi tên thành Trường Cao đẳng Kon Tum<sup>2</sup>. Trường là đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh Kon Tum, tự chủ một phần chi thường xuyên, hoạt động trong lĩnh vực giáo dục nghề nghiệp. Trường chịu sự lãnh đạo và quản lý toàn diện, trực tiếp của UBND tỉnh Kon Tum; chịu sự quản lý nhà nước về đào tạo thuộc lĩnh vực Giáo dục nghề nghiệp của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội; chịu sự quản lý nhà nước về đào tạo thuộc lĩnh vực sư phạm của Bộ Giáo dục và Đào tạo; hoạt động theo Điều lệ trường cao đẳng và quy định của pháp luật về giáo dục nghề nghiệp.

Về cơ cấu tổ chức, bộ máy gồm: 01 Hiệu trưởng và 3 Phó Hiệu trưởng; 07 phòng chức năng<sup>3</sup> và 07 khoa chuyên môn<sup>4</sup>.

Số lượng người làm việc: 216 chỉ tiêu biên chế hưởng lương từ ngân sách nhà nước và 11 chỉ tiêu hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp (Ủy ban nhân dân tỉnh giao tại các Quyết định: số 283/QĐ-UBND ngày 15/5/2024 về việc giao số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước trong các đơn vị sự nghiệp

<sup>1</sup> Theo Quyết định số 1671/QĐ-LĐTBXH ngày 24/10/2017 của Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

<sup>2</sup> Quyết định số 635/QĐ-LĐTBXH ngày 16/5/2023 của Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

<sup>3</sup> Các Phòng: Tổng hợp - Hành chính và Quản trị; Tổ chức cán bộ và Công tác học sinh - sinh viên; Tài chính - Kế toán; Quản lý Đào tạo; Khảo thí và Quản lý chất lượng; Quản lý khoa học công nghệ và Hợp tác phát triển; Khởi nghiệp và Hỗ trợ doanh nghiệp.

<sup>4</sup> Các Khoa: Khoa học cơ bản, Sư phạm; Y - Dược; Kỹ thuật và Công nghệ; Kinh tế và Nông Lâm; Ngoại ngữ - Tin học và Học liệu; Đào tạo và Sát hạch lái xe.

*công lập chưa tự bảo đảm chi thường xuyên năm 2024 trên địa bàn tỉnh Kon Tum, số 522/QĐ-UBND ngày 16/8/2024 về việc tạm giao số lượng người làm việc hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp trong các đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm một phần chi thường xuyên lĩnh vực chưa có hướng dẫn định mức số lượng người làm việc của Trung ương năm 2023).*

## **II. CĂN CỨ PHÁP LÝ** (có Phụ lục kèm theo)

### **III. KẾT QUẢ KIỂM TRA, XÁC MINH**

#### **1. Về tổ chức bộ máy và quản lý, sử dụng biên chế**

Về tổ chức bộ máy: Đã tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Quyết định số 339/QĐ-UBND ngày 26/6/2023 về tổ chức lại Trường Cao đẳng Cộng đồng Kon Tum, trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh đồng thời tham mưu cấp có thẩm quyền đổi tên trường từ “Trường Cao đẳng Cộng đồng Kon Tum” thành trường Trường Cao đẳng Kon Tum tại Quyết định số 635/QĐ-LĐTĐ ngày 16/5/2023 của Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội; Hiệu trưởng Trường ban hành Quyết định số 659/QĐ-CDKT ngày 14/7/2023 về việc ban hành Quy chế tổ chức và hoạt động của Trường Cao đẳng Kon Tum và quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của từng khoa, phòng theo thẩm quyền được phân cấp.

Về quản lý, sử dụng biên chế: Số lượng giao trong năm 2024 là 216 chỉ tiêu biên chế<sup>5</sup> hưởng lương từ ngân sách nhà nước và 11 chỉ tiêu biên chế hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp<sup>6</sup>. Tổng số viên chức hiện có: 215 viên chức (*biên chế*). Số chỉ tiêu biên chế chưa tuyển dụng: 12.

*Về thực hiện tinh giản biên chế:* Từ ngày 01/01/2021 đến 31/12/2023, Trường đã thực hiện chính sách tinh giản biên chế đối với 16 trường hợp, cụ thể:

- Năm 2021: 11 người (*trong đó: 10 người nghỉ theo chế độ về hưu trước tuổi và 1 người nghỉ theo chế độ thôi việc ngay*).
- Năm 2022: 01 người (*nghỉ theo chế độ thôi việc ngay*).
- Năm 2023: 04 người (*trong đó: 01 người nghỉ theo chế độ về hưu trước tuổi và 3 người nghỉ theo chế độ thôi việc ngay*).

Đồng thời Trường đã xây dựng và ban hành Kế hoạch quản lý và sử dụng biên chế giai đoạn 2023-2026 (*Kế hoạch số 507/KH-CDKT ngày 10/9/2023*) theo Kế hoạch số 2085/KH-UBND ngày 04/7/2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh Kon Tum về quản lý và sử dụng biên chế giai đoạn 2023-2026 và hướng dẫn của Sở Nội vụ tại Công văn số 2545/SNV-XDCQ&TCBM ngày 13/9/2023 về việc xây dựng kế hoạch quản lý và sử dụng biên chế giai đoạn 2023 - 2026.

<sup>5</sup> Quyết định số 283/QĐ-UBND ngày 15/5/2024 của UBND tỉnh về việc giao số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước trong các đơn vị sự nghiệp công lập chưa tự đảm bảo chi thường xuyên năm 2024 trên địa bàn tỉnh Kon Tum.

<sup>6</sup> Quyết định số 522/QĐ-UBND ngày 16/8/2024 của UBND tỉnh về việc giao số lượng người làm việc hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp trong các đơn vị sự nghiệp công lập chưa tự đảm bảo một phần chi thường xuyên lĩnh vực chưa có hướng dẫn định mức số lượng người làm việc của Trung ương năm 2024.

Trong giai đoạn thanh tra, Trường đã xây dựng Đề án vị trí việc làm trình UBND tỉnh phê duyệt<sup>7</sup> và bố trí số lượng người làm việc theo vị trí việc làm được cấp có thẩm quyền phê duyệt theo đó đơn vị đã bố trí, sắp xếp viên chức theo vị trí việc làm được cấp có thẩm quyền phê duyệt.

**2. Việc quản lý hồ sơ viên chức tại đơn vị:** Mỗi viên chức đều lập hồ sơ cá nhân hồ sơ ban đầu (*hồ sơ gốc*) đảm bảo theo quy định tại Thông tư 07/2019/TT-BNV ngày 01 tháng 6 năm 2019 của Bộ Nội vụ quy định về chế độ báo cáo thống kê và quản lý hồ sơ viên chức.

**3. Việc thực hiện các quy định của pháp luật về đào tạo bồi dưỡng viên chức:** Thực hiện tốt công tác đào tạo bồi dưỡng, hàng năm đều cử viên chức và người lao động tham gia các khoá đào tạo, bồi dưỡng đảm bảo đúng đối tượng; đã triển khai xây dựng Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ viên chức và người lao động tại đơn vị<sup>8</sup>.

**4. Việc thực hiện các quy định của pháp luật về công tác thi đua - khen thưởng:**

- Lãnh đạo đơn vị đã chỉ đạo tổ chức triển khai thực hiện kịp thời về đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, văn bản chỉ đạo của trung ương, của tỉnh về công tác thi đua, khen thưởng<sup>9</sup>; phổ biến kịp thời các văn bản điều chỉnh hoặc các văn bản sửa đổi bổ sung đến các đơn vị và cá nhân viên chức, người lao động để thực hiện công tác thi đua khen thưởng đúng quy định<sup>10</sup>; tổ chức các phong trào thi đua có kế hoạch, mục tiêu rõ ràng<sup>11</sup>. Thường xuyên

<sup>7</sup> Quyết định số 1145/QĐ-UBND ngày 24/10/2018 của Ủy ban nhân dân tỉnh về phê duyệt khung danh mục vị trí việc làm trong các đơn vị sự nghiệp công lập của Trường.

<sup>8</sup> Kế hoạch số 573/KH-CĐCĐ ngày 29/12/2022 về đào tạo, bồi dưỡng chuẩn hóa về chuyên môn, nghiệp vụ cho đội ngũ viên chức quản lý, nhà giáo, nhân viên giai đoạn 2021-2023

<sup>9</sup> Luật Thi đua, Khen thưởng và Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Thi đua, Khen thưởng năm 2013 và các văn bản hướng dẫn thi hành Luật; Chỉ thị số 34/CT/TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị về tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng; Chỉ thị số 07/CT-TTg ngày 19/3/2014 của Thủ tướng Chính phủ về đẩy mạnh phòng, chống tiêu cực trong công tác quản lý công chức, viên chức và thi đua khen thưởng; Nghị định số 91/2017/NĐ-CP ngày 31/7/2017 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Thi đua, Khen thưởng; các Thông tư của Bộ trưởng Bộ Nội vụ: số 12/2019/TT-BNV ngày 4/11/2019 Quy định chi tiết thi hành một số điều của Nghị định số 91/2017/NĐ-CP ngày 31/7/2017 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng; số 05/2020/TT-BNV ngày 09/11/2020 về việc bãi bỏ khoản 7 Điều 2 Thông tư số 12/2019/TT-BNV ngày 4/11/2019 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ Quy định chi tiết thi hành một số điều của Nghị định số 91/2017/NĐ-CP và các chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước về công tác thi đua, khen thưởng gắn với việc thực hiện cuộc vận động "Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh...". Quyết định số 29/2018/QĐ-UBND ngày 22/10/2018 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc ban hành quy định về công tác thi đua, khen thưởng trên địa bàn tỉnh;

<sup>10</sup> Quyết định số 14/2020/QĐ-UBND ngày 04/5/2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của Quy định về công tác thi đua, khen thưởng trên địa bàn tỉnh ban hành kèm theo Quyết định số 29/2018/QĐ-UBND ngày 22/10/2018 của Ủy ban nhân dân tỉnh Kon Tum;

Hướng dẫn số 372/HD-BTĐKT ngày 27/5/2020 của Ban Thi đua - Khen thưởng tỉnh về hồ sơ, thủ tục đề nghị Chủ tịch UBND tỉnh Kon Tum xét tặng danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng và hiệp ý khen thưởng cấp bộ, ngành, đoàn thể, trung ương; Quyết định số 01/2021/QĐ-UBND ngày 15/01/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Kon Tum về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của Quy định về công tác thi đua, khen thưởng trên địa bàn tỉnh; Quyết định số 23/2021/QĐ-UBND ngày 02/7/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của Quy định về công tác thi đua, khen thưởng trên địa bàn tỉnh Kon Tum ban hành kèm theo Quyết định số 29/2018/QĐ-UBND ngày 22/10/2018 (đã được sửa đổi, bổ sung tại Quyết định số 14/2020/QĐ-UBND ngày 04/5/2020 và Quyết định 23/2021/QĐ-UBND ngày 02/7/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Kon Tum); Quyết định số 09/2023/QĐ-UBND ngày 21/3/2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh Kon Tum về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của Quy định về công tác thi đua, khen thưởng trên địa bàn tỉnh Kon Tum ban hành kèm theo Quyết định số 29/2018/QĐ-UBND ngày 22/10/2018 (đã được sửa đổi, bổ sung tại Quyết định số 14/2020/QĐ-UBND ngày 04/5/2020 và Quyết định 23/2021/QĐ-UBND ngày 02/7/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Kon Tum).

<sup>11</sup> Kế hoạch số 227/KH-CĐCĐ ngày 17/4/2023 của nhà trường tổ chức thực hiện Phong trào thi đua "Đẩy mạnh phát triển kết cấu hạ tầng đồng bộ, hiện đại; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí".

Thông báo số 774/TB-CĐCĐ ngày 06/12/2022 của nhà trường phát động phong trào thi đua thực hiện Chương trình phát triển thanh niên tỉnh Kon Tum giai đoạn 2021-2030.

*ghu*

tuyên truyền, vận động viên chức và người lao động tích cực hưởng ứng, tham gia các phong trào thi đua của địa phương và các cấp phát động nhằm phát động, khuyến khích viên chức, người lao động hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị được giao.

- Hội đồng Thi đua - Khen thưởng của đơn vị được kiện toàn tại Quyết định số 576/QĐ-CĐCD ngày 08/7/2020 về việc thành lập Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Trường Cao đẳng Cộng đồng Kon Tum, Quyết định số 674/QĐ-CĐCD ngày 14/7/2023 về việc Kiện toàn Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Trường Cao đẳng Kon Tum, ban hành Quy chế làm việc<sup>12</sup>theo quy định.


- Từ năm 2021 đến năm 2023, Trường Cao đẳng Kon Tum không có khiếu nại tố cáo về công tác thi đua khen thưởng.

- Theo Quyết định số 635/QĐ-LĐTĐ ngày 16/5/2023 của Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội về việc đổi tên Trường Cao đẳng Cộng đồng Kon Tum thành Trường Cao đẳng Kon Tum, tuy nhiên, việc thực hiện công tác thi đua khen thưởng của trường Cao đẳng Kon Tum từ thời điểm có quyết định đổi tên trường cho đến 31/12/2023 đơn vị chưa ban hành Quy chế về công tác thi đua, khen thưởng và vẫn thực hiện theo Quyết định số 891/QĐ-CĐCD ngày 01/9/2021 của Hiệu trưởng Trường Cao đẳng Cộng đồng Kon Tum về việc ban hành Quy chế về công tác thi đua, khen thưởng là chưa đúng theo Quy định trong việc ban hành các quyết định khen thưởng (*Quyết định số 766/QĐ-CDKT ngày 01/8/2023 khen thưởng thành tích trong phong trào thi đua năm học 2022-2023; Quyết định số 1504/QĐ-CDKT ngày 27/10/2023 khen thưởng các tác giả, nhóm tác giả đạt giải tại Cuộc thi khởi nghiệp đổi mới sáng tạo năm 2023; Quyết định số 1560/QĐ-CDKT ngày 10/11/2023 khen thưởng các cá nhân có thành tích xuất sắc trong công tác tổ chức Lễ tốt nghiệp; Kết nối doanh nghiệp – Giới thiệu việc làm năm 2023*).

- Hồ sơ khen thưởng từ ngày 01/01/2021 đến ngày 31/12/2023: Các Biên bản họp xét khen thưởng của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng của đơn vị không ghi số văn bản theo mẫu 1.9 Phụ lục ban hành kèm theo Nghị định số 30/2020/NĐ-CP ngày 05/3/2020 của Chính phủ về công tác văn thư.

- Một số hồ sơ khen thưởng của Trường Cao đẳng Cộng đồng Kon Tum không có Biên bản họp hội đồng thi đua khen thưởng: Quyết định số 909/QĐ-CĐCD ngày 06/9/2021 Về việc khen thưởng học sinh, sinh viên đạt kết quả học tập loại khá, giỏi trong toàn khóa học; Quyết định số 902/QĐ-CĐCD ngày 01/9/2021 về việc tặng giấy khen cho các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong công tác tình nguyện hè năm 2021.

**5. Việc lập hồ sơ trên hệ thống Quản lý văn bản và điều hành (VNPT-iOffice):** Lãnh đạo Trường đã quan tâm chỉ đạo, bố trí viên chức thực hiện nhiệm vụ công tác văn thư, lưu trữ tại đơn vị. Hàng năm đã ban hành Quyết định Danh mục hồ sơ tài liệu lưu trữ. Viên chức đã thực hiện được các thao tác lưu hồ sơ trên Hệ thống quản lý văn bản và điều hành, tuy nhiên vẫn còn một số viên chức tại một số đơn vị lưu hồ sơ trong tình trạng nhóm, lưu chung chung (*Phòng Tổ chức*

<sup>12</sup> Quyết định số 704/QĐ-CĐCD ngày 17/8/2020 của trường Cao đẳng Cộng đồng Kon Tum Về việc ban hành Quy chế làm việc của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Trường Cao đẳng Cộng đồng Kon Tum. 

*cán bộ và Công tác học sinh sinh viên; Phòng Quản lý khoa học công nghệ và Hợp tác phát triển; Phòng Khảo thí và Quản lý chất lượng).*

#### **6. Việc thực hiện công khai minh bạch theo quy định của Luật Phòng, chống tham nhũng thuộc lĩnh vực quản lý nhà nước của ngành Nội vụ**

Hàng năm, trong giai đoạn thanh tra đã triển khai thực hiện danh mục công khai, minh bạch tại cơ quan, đơn vị theo đúng quy định của Luật phòng, chống tham nhũng thuộc các lĩnh vực quản lý nhà nước của ngành Nội vụ. Định kỳ đã báo cáo kết quả triển khai thực hiện công tác công khai, minh bạch thuộc các lĩnh vực quản lý nhà nước của ngành Nội vụ để tổng hợp, báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh và Thanh tra tỉnh theo quy định (*Văn bản số 155/UBND-NC ngày 17/01/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc thực hiện công khai, minh bạch theo quy định của Luật Phòng, chống tham nhũng; Văn bản số 18/TTr-NV3 ngày 11/01/2022 của Thanh tra tỉnh về việc tham mưu chỉ đạo thực hiện công khai, minh bạch; Văn bản số 423/SNV-HCTH ngày 24/02/2022 của Sở Nội vụ*).

#### **7. Trách nhiệm về thực hiện hoạt động nghề nghiệp của viên chức:**

Sau khi Ủy ban nhân dân tỉnh Kon Tum về tổ chức lại Trường Cao đẳng Cộng đồng Kon Tum (*theo Quyết định số 339/QĐ-UBND ngày 26/6/2023*) Trường Cao đẳng Kon Tum đã ban hành Quyết định số 659/QĐ-CĐKT ngày 14/7/2023 về việc ban hành Quy chế tổ chức và hoạt động của Trường; thực hiện việc phân công nhiệm vụ đối với lãnh đạo Trường và lãnh đạo các Phòng, Khoa và tổ chức thực hiện các nhiệm vụ của đơn vị theo đúng chức trách, thẩm quyền được giao; quan tâm công tác xây dựng và phát triển nguồn nhân lực; tổ chức thực hiện các biện pháp phòng, chống tham nhũng và thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong đơn vị được giao quản lý, phụ trách. Viên chức nhà trường có ý thức tổ chức kỷ luật và trách nhiệm trong hoạt động nghề nghiệp; thực hiện đúng các quy định, nội quy, quy chế làm việc đã ban hành. Thực hiện công việc, nhiệm vụ được giao bảo đảm yêu cầu về thời gian và chất lượng, có ý thức tu dưỡng, rèn luyện đạo đức nghề nghiệp, thực hiện quy tắc ứng xử của viên chức; phối hợp tốt với đồng nghiệp trong thực hiện công việc hoặc nhiệm vụ, thường xuyên học tập nâng cao trình độ, kỹ năng chuyên môn, nghiệp vụ...

Nhìn chung, Nhà trường bảo đảm điều kiện làm việc phục vụ hoạt động chuyên môn quy định trong hợp đồng vụ, việc, đảm bảo các quyền của viên chức về hoạt động nghề nghiệp quy định Điều 11, Điều 12 Luật Viên chức năm 2012, được sửa đổi, bổ sung bởi Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức năm 2020 (*về đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chính trị, bồi dưỡng chuẩn hoá chuyên môn, nghiệp vụ, bồi dưỡng nâng cao đối với nhà giáo; bảo đảm trang bị, thiết bị và các điều kiện làm việc; cung cấp thông tin liên quan đến công việc hoặc nhiệm vụ được giao; được quyết định vấn đề mang tính chuyên môn gắn với công việc hoặc nhiệm vụ được giao và hưởng các quyền khác về hoạt động nghề nghiệp theo quy định của pháp luật, hưởng tiền làm thêm giờ, công tác phí, tiền thưởng, được xét nâng lương và chế độ khác theo quy định của pháp luật và quy chế của đơn vị sự nghiệp công lập...*) thực hiện các chế độ, chính sách khác đối với nhà giáo theo quy định của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, Bộ Giáo dục và Đào tạo và quy định của pháp luật.

*Yên*

## 8. Công tác tuyển dụng và xếp lương sau tuyển dụng

Trong quá trình tuyển dụng viên chức, đơn vị đã bám sát các quy định hiện hành, tổ chức kỳ tuyển dụng viên chức khách quan, cơ bản đảm bảo theo quy định của pháp luật<sup>13</sup>, không có khiếu nại, tố cáo trong quá trình tổ chức. Kết quả, năm 2023 tổ chức tuyển dụng 16 viên chức. Sau khi tuyển dụng việc ký hợp đồng làm việc, xếp lương cho viên chức đã có thời gian đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc cơ bản được thực hiện đảm bảo.

Còn một số nội dung trong công tác tuyển dụng chưa đảm bảo quy định theo Thông tư số 06/2020/TT-BNV ngày 02/12/2020 của Bộ Nội vụ: Chủ tịch Hội đồng chưa phê duyệt phương thức chấm điểm phỏng vấn theo quy định tại (điểm a khoản 2 Điều 13 Thông tư số 06/2020/TT-BNV ngày 02/12/2020 của Bộ Nội vụ), tuy nhiên tại hồ sơ: Ban đề thi đã xây dựng hướng dẫn chấm để thực hiện công tác sát hạch theo yêu cầu; hồ sơ chuyên gia giữa Hội đồng và các Ban giúp việc Hội đồng thiếu một số biên bản giao hoặc chưa thực hiện niêm phong theo quy định; danh sách thí sinh dự thi còn thiếu cột ghi mã đề; công tác tổ chức lưu trữ thực hiện chưa đảm bảo theo quy định tại khoản a, Điều 38. Thông tư số 06/2020/TT-BNV ngày 02/12/2020 của Bộ Nội vụ.

*Những hạn chế thiếu sót nêu trên không làm thay đổi kết quả tuyển dụng theo quy định hiện hành.*

## 9. Công tác thăng hạng chức danh nghề nghiệp đối với viên chức

Trong quá trình tổ chức thi hay xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức năm 2023 (03 trường hợp, gồm: 1 Giáo viên Giáo dục nghề nghiệp lý thuyết hạng IV (V.09.02.09) lên Giáo viên Giáo dục nghề nghiệp lý thuyết hạng III (V.09.02.07); 2 Kế toán viên trung cấp (06.032) lên Kế toán viên (06.031)) đơn vị đã bám sát các quy định hiện hành, tổ chức thăng hạng chức danh viên chức khách quan, cơ bản theo quy định của pháp luật, không để xảy ra khiếu nại, dư luận, sau khi tổ chức thăng hạng đã thực bổ nhiệm chức danh nghề nghiệp, xếp lương đảm bảo theo quy định.

Tuy nhiên còn một số hạn chế quy định tại Quy chế ban hành kèm theo Thông tư số 6/2020/TT-BNV ngày 02/12/2020 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ như: Hồ sơ chuyên gia giữa Hội đồng và các Ban giúp việc Hội đồng còn thiếu một số biên bản bàn giao; sau khi hoàn thành công tác, hồ sơ chưa thực hiện niêm phong; công tác tổ chức lưu trữ chưa đảm bảo theo khoản a Điều 38. Thông tư số 06/2020/TT-BNV ngày 02/12/2020 của Bộ Nội vụ.

*Những hạn chế thiếu sót nêu trên không làm thay đổi kết quả thăng hạng theo quy định hiện hành.*

<sup>13</sup> Văn bản cấp có thẩm quyền: Công văn số 3872/UBND-NC ngày 09/11/2023 của UBND tỉnh Kon Tum về tuyển dụng viên chức trường Cao đẳng Kon Tum; Công văn số 3297/SNV-CCVC ngày 15/11/2023 của Sở Nội vụ về việc tham gia Kế hoạch tuyển dụng viên chức năm 2023 của Trường Cao đẳng Kon Tum; Chỉ tiêu: 22.

Văn bản của đơn vị: Ban hành kế hoạch tuyển dụng số 630/KH-CDKT ngày 16/11/2023 về kế hoạch tuyển dụng viên chức năm 2023; Quy chế số 1528/QĐ-CDKT ngày 03/11/2023 về Quyết định việc ban hành về quy chế Tuyển dụng viên chức; Quyết định số 1740/QĐ-HĐTD Nội; Quy phỏng vấn tuyển dụng (xét tuyển) kỳ thi tuyển dụng viên chức năm 2023; quyết định số 1677/QĐ-HĐTD ngày 06/12/2023 Ban kiểm phiếu; Quyết định số 1731/QĐ-HĐTD ngày 19/12/2023 ban đề thi, Quyết định số 1734/QĐ-HĐTD ngày 20/12/2023 của Hội đồng tuyển dụng viên chức năm 2023 về Ban kiểm tra sát hạch,...

*gkm*

**10. Tiếp nhận viên chức:** Đơn vị thực hiện quy trình tiếp nhận viên chức đảm bảo theo quy định.

**11. Thay đổi chức danh nghề nghiệp**

Quá trình thực hiện xét chuyển chức danh nghề nghiệp trong cùng hạng năm 2021 đối với 13 viên chức<sup>14</sup> theo Kế hoạch số 1568/KH-CĐCĐ ngày 01/9/2021 của Trường về việc chuyển chức danh nghề nghiệp trong cùng hạng năm 2021: Khi xây dựng kế hoạch, đơn vị có căn cứ quy định của các Bộ chuyên ngành<sup>15</sup> và quy định, phân cấp của tỉnh<sup>16</sup>, xin ý kiến và được hướng dẫn của cơ quan chuyên môn trước khi triển khai<sup>17</sup>; trong quá trình triển khai không xảy ra khiếu nại, tố cáo.

Tuy nhiên còn có một số trường hợp chuyển chức danh nghề nghiệp chưa đảm bảo theo quy định từ ngạch Giáo viên trung học cơ sở sang ngạch Chuyên viên (Nguyễn Thị Ái Giang), từ ngạch giáo viên tiểu học 14.114 sang ngạch Cán sự (Nguyễn Hữu Quyền), cụ thể:

(1) Chưa căn cứ, áp dụng *Thông tư 03/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các trường trung học cơ sở công lập* khi triển khai Kế hoạch xét chuyển chức danh nghề nghiệp trong cùng hạng năm 2021 và ban hành các Quyết định bổ nhiệm chức danh nghề nghiệp và xếp lương dẫn đến việc thực hiện xét chuyển Giáo viên trung học cơ sở chính (trình độ đại học) - Mã số 15a.201 (*chức danh và mã số ngạch viên chức giáo viên trung học cơ sở tại Quyết định số 61/2005/QĐ-BNV ngày 15/6/2005 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ về việc ban hành tạm thời chức danh và mã số ngạch một số ngạch viên chức ngành giáo dục và đào tạo, văn hóa - thông tin*) thành Chuyên viên (01.003) (*mặc dù có cùng hệ số lương*) chưa đảm bảo theo quy định như sau:

- Chưa thực hiện bổ nhiệm vào chức danh nghề nghiệp giáo viên trung học cơ sở hạng II (mã số V.07.04.11) đối với viên chức hiện đang giữ ngạch giáo viên trung học cơ sở chính (mã số 15a.201) theo quy định tại khoản 2, Điều 8, Thông tư

<sup>14</sup> 1. Từ giáo viên GDNN lý thuyết hạng III thành Giảng viên GDNN lý thuyết hạng III: (1) Nguyễn Văn Bình (2) Bùi Minh Hiền (3). Trần Công Khanh (4). Mai Minh Khánh (5). Phạm Thị Như Hoa (6) Nguyễn Khắc Vinh (7) Phạm Thị Hồng Dung; (8) Trần Thị Giang; (9) Nguyễn Cảnh Toàn.

2. Từ Giảng viên GDNN thực hành thành Giảng viên GDNN lý thuyết hạng III: (1) Vũ Diệp Thanh Thảo; (2) Nguyễn Đình Kiên.

3. Từ CDNN Giáo viên trung học cơ sở sang ngạch Chuyên viên: Nguyễn Thị Ái Giang.

4. Từ giáo viên tiểu học 14.114 sang ngạch Cán sự: Nguyễn Hữu Quyền.

<sup>15</sup> Luật Viên chức năm 2010 (*sửa đổi, bổ sung năm 2019*); Nghị định số 115/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

*Các Thông tư của Bộ trưởng Bộ Nội vụ: số 06/VBHN-BNV ngày 03/7/2019 về chức danh nghề nghiệp và thay đổi chức danh nghề nghiệp đối với viên chức; Thông tư số 02/2021/TT-BNV ngày 11/6/2021 quy định mã số, tiêu chuẩn chuyên môn, nghiệp vụ và xếp lương đối với các ngạch công chức chuyên ngành hành chính và công chức chuyên ngành văn thư*

*Các Thông tư của Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội: Thông tư số 08/2017/TT-BLĐTBXH ngày 10/3/2017 quy định chuẩn về chuyên môn, nghiệp vụ của nhà giáo giáo dục nghề nghiệp và Thông tư số 21/2020/TT-BLĐTBXH ngày 30/12/2020 sửa đổi, bổ sung một số điều của Thông tư số 08/2017/TT-BLĐTBXH; Thông tư số 03/2018/TT-BLĐTBXH ngày 15/6/2018 quy định tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức chuyên ngành giáo dục nghề nghiệp;*

Thông tư số 35/2020/TT-BGDĐT ngày 01/10/2020 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp, bổ nhiệm và xếp lương đối với viên chức giảng dạy trong các trường cao đẳng sư phạm công lập.

<sup>16</sup> Quyết định số 29/2019/QĐ-UBND ngày 30/12/2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh Kon Tum về việc ban hành Quy định phân cấp quản lý tổ chức bộ máy và cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh Kon Tum.

<sup>17</sup> Công văn số 2160/SNV-CVCVC ngày 23/8/2021 của Sở Nội vụ về việc phúc đáp văn bản đề nghị cho ý kiến thẩm quyền xét chuyển chức danh nghề nghiệp (*phúc đáp Văn bản số 1466/CĐCĐ-TCCB ngày 19/8/2021 của Trường Cao đẳng Cộng đồng đề nghị hướng dẫn thẩm quyền xét chuyển chức danh nghề nghiệp viên chức cùng hạng*).

lyhu

liên tịch số 22/2015/TTLT-BGDĐT-BNV ngày 16/9/2015 của Bộ Giáo dục và Đào tạo và Bộ Nội vụ quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp giáo viên trung học cơ sở công lập (nay đã được thay thế bởi Thông tư 03/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021).

- Trường hợp sau khi được bổ nhiệm vào chức danh nghề nghiệp giáo viên trung học cơ sở hạng II (mã số V.07.04.11) chưa đạt các tiêu chuẩn của hạng tương ứng (Giáo viên trung học cơ sở hạng II - Mã số V.07.04.31, được áp dụng hệ số lương của viên chức loại A2, nhóm A2.2, từ hệ số lương 4,00 đến hệ số lương 6,38) thì được bổ nhiệm vào chức danh nghề nghiệp giáo viên trung học cơ sở hạng III (mã số V.07.04.32, được áp dụng hệ số lương của viên chức loại A1, từ hệ số lương 2,34 đến hệ số lương 4,98<sup>18</sup>);

(2) Chưa căn cứ, áp dụng Thông tư liên tịch số 21/2015/TTLT-BGDĐT-BNV ngày 16/9/2015 của Bộ Giáo dục và Đào tạo và Bộ Nội vụ quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp giáo viên tiểu học công lập khi triển khai Kế hoạch xét chuyển chức danh nghề nghiệp trong cùng hạng năm 2021 và ban hành các Quyết định bổ nhiệm chức danh nghề nghiệp và xếp lương dẫn đến việc thực hiện xét chuyển Giáo viên tiểu học 15.114 (ngạch viên chức chuyên ngành tương đương với ngạch cán sự<sup>19</sup>, từ hệ số lương 1,86 đến hệ số lương 4,06) thành Cán sự (01.004) (mặc dù có cùng hệ số lương) chưa đảm bảo theo quy định như sau:

- Chưa thực hiện bổ nhiệm vào chức danh nghề nghiệp giáo viên tiểu học hạng IV (mã số V.07.03.09) đối với viên chức hiện đang giữ ngạch giáo viên tiểu học (mã số 15.114) theo quy định tại Khoản 3 Điều 8 Thông tư liên tịch số 21/2015/TTLT-BGDĐT-BNV ngày 16/9/2015 của Bộ Giáo dục và Đào tạo và Bộ Nội vụ.

- Trường hợp sau khi được bổ nhiệm vào chức danh nghề nghiệp giáo viên tiểu học hạng IV (mã số V.07.03.09) chưa đáp ứng trình độ chuẩn được đào tạo của giáo viên tiểu học theo quy định tại điểm b khoản 1 Điều 72 Luật Giáo dục 2019 thì giữ nguyên mã số V.07.03.09 và áp dụng hệ số lương của viên chức loại B (hệ số từ 1,86 đến 4,06) cho đến khi đạt trình độ chuẩn được đào tạo thì được bổ nhiệm vào chức danh nghề nghiệp giáo viên tiểu học hạng III (mã số V.07.03.29) hoặc cho đến khi nghỉ hưu nếu không thuộc đối tượng phải nâng trình độ chuẩn được đào tạo theo quy định tại Nghị định số 71/2020/NĐ-CP ngày 30/6/2020 của Chính phủ quy định lộ trình thực hiện nâng trình độ chuẩn được đào tạo của giáo viên mầm non, tiểu học, trung học cơ sở.

Từ những nội dung nêu trên: việc thực hiện xét chuyển Giáo viên trung học cơ sở chính (trình độ đại học) - Mã số 15a.201 (chức danh và mã số ngạch viên chức giáo viên trung học cơ sở tại Quyết định số 61/2005/QĐ-BNV ngày 15/6/2005 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ) thành Chuyên viên (01.003) và xét chuyển Giáo viên tiểu học 15.114 thành Cán sự (01.004) là chưa đảm bảo cơ sở pháp lý (vì hiện nay một số Thông tư quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp, cách thức chuyển xếp đã hết hiệu lực và được thay thế bởi nhiều Thông tư khác).

<sup>18</sup> Điểm a, khoản 1, Điều 8, Thông tư 03/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo

<sup>19</sup> Ban hành kèm theo Quyết định số 78/2004/QĐ-BNV ngày 03/11/2004 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ

## 12. Việc quy hoạch; bổ nhiệm, bổ nhiệm lại viên chức chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý

Số lượng viên chức được bổ nhiệm lần đầu: 8 người, trong đó năm 2021 có 4 người, năm 2022 có 1 người và năm 2023 có 3 người. Số lượng viên chức được bổ nhiệm lại: 14 người, trong đó năm 2023 có 14 người.

Việc quy hoạch viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý: Qua kiểm tra việc quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý thuộc diện quản lý của Hiệu trưởng Trường Cao đẳng Cộng đồng Kon Tum: Quyết định số 1411/QĐ-CĐCD ngày 16/12/2020 về Phê duyệt quy hoạch chức danh lãnh đạo một số phòng, khoa, trung tâm giai đoạn 2020 - 2025; Quyết định số 509/QĐ-CĐCD ngày 31/5/2021 Phê duyệt quy hoạch chức danh lãnh đạo một số phòng, khoa giai đoạn 2021 - 2026; Quyết định số 534/QĐ-CĐCD ngày 6/5/2022 về Phê duyệt quy hoạch chức danh lãnh đạo các đơn vị thuộc Trường nhiệm kỳ 2021-2026 và nhiệm kỳ 2026-2031 (Đợt 1); Quyết định số 615a/QĐ-CĐCD ngày 1/6/2022 về Phê duyệt quy hoạch chức danh lãnh đạo các đơn vị thuộc Trường nhiệm kỳ 2021-2026 và nhiệm kỳ 2026-2031 (Đợt 2); Quyết định số 278/QĐ-CĐCD ngày 11/4/2023 về Phê duyệt bổ sung quy hoạch chức danh lãnh đạo một số đơn vị thuộc Trường nhiệm kỳ 2021-2026 và nhiệm kỳ 2026-2031 năm 2023 (Đợt 1). Quyết định số 1759/QĐ-CĐKT ngày 26/12/2023 về Phê duyệt bổ sung chức danh Trường, Phó Trường khoa Kinh tế và Nông lâm nhiệm kỳ 2021-2026 và nhiệm kỳ 2026-2031. Đối chiếu với quy định tại Công văn số 116-CV/BCSĐ ngày 21/03/2022 của Ban cán sự đảng UBND tỉnh về khẩn trương triển khai thực hiện công tác quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý, Quyết định 407-QĐ/TU ngày 5/4/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về công tác quy hoạch cán bộ, có một số nội dung hạn chế: 1) Việc quy hoạch không chia ra từng giai đoạn cụ thể (nhiệm kỳ 2021-2026 hay nhiệm kỳ 2026-2031), không quy hoạch cho 1 nhiệm kỳ cụ thể và định hướng cho nhiệm kỳ kế tiếp theo quy định tại Khoản 4 Điều 4 Quyết định 407-QĐ/TU ngày 5-4-2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về công tác quy hoạch cán bộ; 2) Theo quy định tại Khoản 1 Điều 9 Quyết định 407-QĐ/TU ngày 5-4-2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về công tác quy hoạch cán bộ quy định: mỗi chức danh lãnh đạo quản lý quy hoạch không quá ba cán bộ. Tuy nhiên còn có trường hợp 1 chức danh quy hoạch quá 3 viên chức: tại Danh sách nhân sự kèm theo Quyết định số 534/QĐ-CĐCD ngày 6/5/2022 và Quyết định số 278/QĐ-CĐCD ngày 11/4/2023 chức danh Trường phòng tổ chức cán bộ và học sinh - sinh viên quy hoạch 4 nhân sự.

Về bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, điều động bổ nhiệm viên chức chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý còn một số hạn chế: 1) Thời điểm bổ nhiệm lại đối với một số trường hợp trễ hơn theo quy định do phải chờ kết luận tiêu chuẩn chính trị của cấp có thẩm quyền (Hồ Thị Mai Lan, Lê Phi Hùng, Nguyễn Thị Lành, Lê Thị Kim Bình...); 2) Hồ sơ quy trình bổ nhiệm lại có trường hợp làm quy trình bước 1, 2 năm 2022 đến năm 2024 (sau khi có kết luận về tiêu chuẩn chính trị) làm quy trình bước 3 (bổ nhiệm lại bà Nguyễn Thị Lành giữ chức vụ Phó Trường khoa Ngoại ngữ - Tin học và Học liệu); 3) Thành phần hồ sơ bổ nhiệm, bổ nhiệm lại chưa được lưu trữ tập trung.

**13. Việc kéo dài thời gian giữ chức vụ:** Trong giai đoạn thanh tra không có viên chức lãnh đạo, quản lý kéo dài thời gian giữ chức vụ đến thời điểm đủ tuổi nghỉ hưu.

**14. Trường hợp không được bổ nhiệm lại:** Trong giai đoạn thanh tra không có trường hợp công chức lãnh đạo, quản lý không được bổ nhiệm lại.

#### **IV. KẾT LUẬN NHỮNG NỘI DUNG ĐÃ TIẾN HÀNH THANH TRA**

**1. Kết quả đạt được:** Nhìn chung đơn vị thực hiện cơ bản đảm bảo các nội dung Thanh tra theo quy định (*việc thực hiện các quy định của pháp luật ngành nội vụ về công tác tổ chức, cán bộ, việc chấp hành nội quy, quy chế làm việc, công tác thi đua khen thưởng, lưu trữ hồ sơ, việc công khai minh bạch theo quy định của Luật phòng chống tham nhũng ở lĩnh vực nội vụ, việc thực hiện các quy định của pháp luật về viên chức, việc thực hiện nhiệm vụ quyền hạn liên quan đến giải quyết công việc, thủ tục hành chính cho người dân, doanh nghiệp*) với những nội dung cụ thể đã được nêu.

#### **2. Tồn tại, hạn chế**

##### **2.1. Việc thực hiện các quy định của pháp luật về công tác thi đua - khen thưởng**

- Việc thực hiện công tác thi đua khen thưởng của trường Cao đẳng Kon Tum từ thời điểm có quyết định đổi tên trường<sup>20</sup> cho đến 31/12/2023 đơn vị chưa ban hành Quy chế về công tác thi đua, khen thưởng; vẫn thực hiện theo Quyết định số 891/QĐ-CĐCĐ ngày 01/9/2021 của Hiệu trưởng Trường Cao đẳng Cộng đồng Kon Tum về việc ban hành Quy chế về công tác thi đua, khen thưởng là chưa đúng theo Quy định trong việc ban hành các quyết định khen thưởng (*Quyết định số 766/QĐ-CĐKT ngày 01/8/2023 khen thưởng thành tích trong phong trào thi đua năm học 2022-2023; Quyết định số 1504/QĐ-CĐKT ngày 27/10/2023 khen thưởng khen thưởng các tác giả, nhóm tác giả đạt giải tại Cuộc thi khởi nghiệp đổi mới sáng tạo năm 2023; Quyết định số 1560/QĐ-CĐKT ngày 10/11/2023 khen thưởng các cá nhân có thành tích xuất sắc trong công tác tổ chức Lễ tốt nghiệp; Kết nối doanh nghiệp – Giới thiệu việc làm năm 2023*).

- Hồ sơ khen thưởng từ ngày 01/01/2021 đến ngày 31/12/2023: Các Biên bản họp xét khen thưởng của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng của đơn vị không ghi số văn bản theo mẫu 1.9 Phụ lục ban hành kèm theo Nghị định số 30/2020/NĐ-CP ngày 05 tháng 3 năm 2020 của Chính phủ về công tác văn thư.

- Một số hồ sơ khen thưởng của Trường Cao đẳng Cộng đồng Kon Tum không có Biên bản họp hội đồng thi đua khen thưởng: Quyết định số 909/QĐ-CĐCĐ ngày 06/9/2021 Về việc khen thưởng học sinh, sinh viên đạt kết quả học tập loại khá, giỏi trong toàn khóa học; Quyết định số 902/QĐ-CĐCĐ ngày 01/9/2021 về việc tặng giấy khen cho các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong công tác tình nguyện hè năm 2021.

**2.2. Việc lập hồ sơ trên hệ thống Quản lý văn bản và điều hành (VNPT-Ioffice):** Vẫn còn một số viên chức một số phòng lưu hồ sơ trong tình trạng nhóm

<sup>20</sup> Quyết định số 635/QĐ-LĐTĐ ngày 16/5/2023 của Bộ trưởng Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội về việc đổi tên Trường Cao đẳng Cộng đồng Kon Tum thành Trường Cao đẳng Kon Tum

lưu chung chung (*Phòng Tổ chức cán bộ và Công tác học sinh sinh viên; Phòng Quản lý khoa học công nghệ và Hợp tác phát triển; Phòng Khảo thí và Quản lý chất lượng*).

**2.3. Công tác tuyển dụng và xếp lương sau tuyển dụng:** Còn một số nội dung trong công tác tuyển dụng chưa đảm bảo quy định theo Thông tư số 06/2020/TT-BNV ngày 02/12/2020 của Bộ Nội vụ: Chủ tịch Hội đồng chưa phê duyệt phương thức chấm điểm phỏng vấn theo quy định tại (*điểm a khoản 2 Điều 13 Thông tư số 06/2020/TT-BNV ngày 02/12/2020 của Bộ Nội vụ*), tuy nhiên tại hồ sơ: Ban đề thi đã xây dựng hướng dẫn chấm đề thực hiện công tác sát hạch theo yêu cầu; hồ sơ chuyên giao giữa Hội đồng và các Ban giúp việc Hội đồng thiếu một số biên bản giao hoặc chưa thực hiện niêm phong theo quy định; danh sách thí sinh dự thi còn thiếu cột ghi mã đề; công tác tổ chức lưu trữ thực hiện chưa đảm bảo theo quy định tại khoản a, Điều 38. Thông tư số 06/2020/TT-BNV ngày 02/12/2020 của Bộ Nội vụ.

**2.4. Công tác thăng hạng chức danh nghề nghiệp đối với viên chức:** Còn một số hạn chế trong công tác tổ chức xét thăng hạng quy định tại Quy chế ban hành kèm theo Thông tư số 6/2020/TT-BNV ngày 02/12/2020 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ như: Hồ sơ chuyên giao giữa Hội đồng và các Ban giúp việc Hội đồng còn thiếu một số biên bản bàn giao; sau khi hoàn thành công tác, hồ sơ chưa thực hiện niêm phong; công tác tổ chức lưu trữ chưa đảm bảo theo khoản a Điều 38. Thông tư số 06/2020/TT-BNV ngày 02/12/2020 của Bộ Nội vụ.

**2.5. Thay đổi chức danh nghề nghiệp:** Còn có một số trường hợp chuyển chức danh nghề nghiệp chưa đảm bảo theo quy định từ ngạch Giáo viên trung học cơ sở sang ngạch Chuyên viên (*Nguyễn Thị Ái Giang*), từ ngạch giáo viên tiểu học 14.114 sang ngạch Cán sự (*Nguyễn Hữu Quyền*).

**2.6. Việc thực hiện các quy định của pháp luật về quy hoạch, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý**

- Công tác quy hoạch: Việc quy hoạch không chia ra từng giai đoạn cụ thể (*nhiệm kỳ 2021-2026 hay nhiệm kỳ 2026-2031*), không quy hoạch cho 1 nhiệm kỳ cụ thể và định hướng cho nhiệm kỳ kế tiếp theo quy định tại Khoản 4 Điều 4 Quyết định 407-QĐ/TU ngày 5-4-2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về công tác quy hoạch cán bộ; Theo quy định tại Khoản 1 Điều 9 Quyết định 407-QĐ/TU ngày 5-4-2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về công tác quy hoạch cán bộ quy định: mỗi chức danh lãnh đạo quản lý quy hoạch không quá ba cán bộ. Tuy nhiên còn có trường hợp 01 chức danh quy hoạch quá 03 viên chức: *tại Danh sách nhân sự kèm theo Quyết định số 534/QĐ-CĐCĐ ngày 6/5/2022 và Quyết định số 278/QĐ-CĐCĐ ngày 11/4/2023 chức danh Trưởng phòng tổ chức cán bộ và học sinh - sinh viên quy hoạch 4 nhân sự.*

- Về bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, điều động và bổ nhiệm viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý: Thời điểm bổ nhiệm lại đối với một số trường hợp trễ hơn theo quy định do phải chờ kết luận tiêu chuẩn chính trị của cấp có thẩm quyền (*Hồ Thị Mai Lan, Lê Phi Hùng, Nguyễn Thị Lành, Lê Thị Kim Bình...*); Hồ sơ quy trình bổ nhiệm lại có trường hợp làm quy trình bước 1, 2 năm 2022 đến năm 2024 (*sau khi có kết luận về tiêu chuẩn chính trị*) làm quy trình bước 3 (*bổ nhiệm lại bà Nguyễn*

*Thị Lãnh giữ chức vụ Phó Trường khoa Ngoại ngữ - Tin học và Học liệu); Thành phần hồ sơ bổ nhiệm, bổ nhiệm lại chưa được lưu trữ tập trung.*

*Để xảy ra các hạn chế nêu trách nhiệm thuộc về Thủ trưởng đơn vị, bộ phận tham mưu về công tác tổ chức, cán bộ và các cá nhân, tổ chức liên quan.*

## **V. KIẾN NGHỊ BIỆN PHÁP XỬ LÝ**

### **1. Kiến nghị Giám đốc Sở Nội vụ**

#### **1.1. Ban hành Văn bản đề nghị Hiệu trưởng Trường Cao đẳng Kon Tum:**

- Thực hiện đăng tải Kết luận thanh tra trên Trang thông tin điện tử của đơn vị và niêm yết tại trụ sở làm việc của đơn vị theo quy định, chỉ đạo các đơn vị có liên quan lập kế hoạch chi tiết để tổ chức thực hiện Kết luận thanh tra gửi Sở Nội vụ (qua Thanh tra Sở Nội vụ) để theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện Kết luận thanh tra và báo cáo kết quả việc thực hiện Kết luận thanh tra theo quy định của pháp luật.

- Tăng cường tổ chức, tham gia bồi dưỡng, tập huấn, tuyên truyền nhằm nâng cao nhận thức về công tác cán bộ đối với đội ngũ viên chức làm công tác hành chính, tổ chức của Trường, trong đó chú trọng các nội dung liên quan đến các tồn tại, hạn chế nêu tại Kết luận thanh tra.

**1.2.** Chỉ đạo phòng Công chức, viên chức, Xây dựng chính quyền và Tổ chức Bộ máy, Thi đua khen thưởng, Phòng Hành chính - Tổng hợp thường xuyên theo dõi, hướng dẫn về chuyên môn nghiệp vụ thuộc lĩnh vực ngành Nội vụ để các cơ quan, đơn vị triển khai thực hiện đảm bảo các nhiệm vụ công tác ngành nội vụ theo quy định pháp luật hiện hành.

#### **2. Đề nghị Hiệu trưởng Trường Cao đẳng Kon Tum:**

2.1. Tiếp tục nghiên cứu, cập nhật thực hiện nghiêm quy định của đảng, quy định của pháp luật về tuyển dụng, quản lý, sử dụng viên chức thuộc thẩm quyền được phân cấp (*nhất là công tác tuyển dụng, bổ nhiệm viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý...*).

2.2. Chấn chỉnh, khắc phục ngay các hạn chế, thiếu sót trong công tác tuyển dụng, thăng hạng chức danh nghề nghiệp, quy hoạch, bổ nhiệm viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý theo kết luận thanh tra (*trong đó lưu ý rà soát, xử lý theo thẩm quyền đối với các trường hợp chuyển đổi chức danh nghề nghiệp chưa đảm bảo quy định*). Tiếp tục rà soát, thực hiện đảm bảo các quy định của pháp luật về công tác quy hoạch, bổ nhiệm viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý đảm bảo theo quy định<sup>21</sup>.

<sup>21</sup> Luật Viên chức năm 2010 (sửa đổi bổ sung năm 2019), Nghị định số 29/2012/NĐ-CP ngày 12/4/2012 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức, Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức, Nghị định số 85/2023/NĐ-CP ngày 07/12/2023 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 115/2020/NĐ-CP.; Quy định của Bộ Chính trị, Hướng dẫn số 16-HD/BTCTW ngày 15-02-2022 của Ban Tổ chức Trung ương về hướng dẫn một số nội dung cụ thể về công tác quy hoạch cán bộ, Công văn số 116-CV/BCSD ngày 21-3-2022 của Ban cán sự đảng UBND tỉnh về khẩn trương triển khai thực hiện công tác quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý, Quyết định 407-QĐ/TU ngày 5-4-2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về công tác quy hoạch cán bộ, Công văn số 152-CV/BCSD ngày 6-3-2024 của Ban cán sự đảng UBND tỉnh về công tác rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ năm 2024 và các quy định có liên quan của Trung ương liên quan đến hoạt động của nhà Trường.

2.3. Khẩn trương rà soát, ban hành Quy chế về công tác thi đua, khen thưởng của Trường đảm bảo đúng theo tên gọi của Trường hiện hành và các quy định có liên quan, đồng thời rút kinh nghiệm đối với các hạn chế, thiếu sót trong công tác khen thưởng theo kết luận thanh tra đã chỉ ra.

2.4. Tiếp tục thực hiện lộ trình tinh giản biên chế theo các Văn bản chỉ đạo của Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh đã đề ra, tiếp tục bố trí, sắp xếp đội ngũ viên chức theo đúng vị trí việc làm đã phê duyệt.

2.5. Khẩn trương rà soát đối với các hồ sơ lưu trên hệ thống Quản lý văn bản và điều hành (VNPT-Office) để thực hiện việc lưu hồ sơ theo quy định. Tiến hành lưu trữ hồ sơ tuyển dụng, thăng hạng chức danh nghề nghiệp, hồ sơ bổ nhiệm đảm bảo bảo theo quy định.

2.6. Tiếp tục quan tâm, thực hiện tốt công tác đào tạo bồi dưỡng, chuẩn hóa về chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị cho đội ngũ viên chức quản lý, nhà giáo, nhân viên hằng năm đảm bảo theo quy định.

2.7. Chỉ đạo các phòng, khoa, các cá nhân có liên quan phát huy những kết quả đạt được; áp dụng biện pháp theo thẩm quyền, tổ chức kiểm điểm làm rõ trách nhiệm gắn với việc đánh giá, nhận xét và bình xét Thi đua - Khen thưởng và có hình thức xử lý kỷ luật (nếu có) đối với tập thể, cá nhân có liên quan đến những tồn tại, hạn chế nêu trên đảm bảo phù hợp với tính chất, mức độ theo quy định của Đảng và pháp luật của Nhà nước. Đồng thời, xây dựng kế hoạch khắc phục những khuyết điểm, tồn tại và báo cáo kết quả thực hiện kết luận thanh tra về Sở Nội vụ theo dõi.

Trên đây là Kết luận thanh tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về công tác Nội vụ theo Kế hoạch năm 2024 tại Trường Cao đẳng Kon Tum.

Đề nghị Hiệu trưởng Trường Cao đẳng Kon Tum áp dụng các biện pháp theo thẩm quyền để chỉ đạo các đơn vị thực hiện Kết luận thanh tra. Báo cáo kết quả triển khai thực hiện về Sở Nội vụ (Kèm theo tài liệu kiểm chứng) đảm bảo thời gian theo quy định tại Điều 104 Luật Thanh tra năm 2022, để theo dõi, làm cơ sở báo cáo cấp có thẩm quyền theo quy định. / *W*

**Nơi nhận:**

- Ban Nội chính Tỉnh ủy (báo cáo);
- Ủy ban nhân dân tỉnh (báo cáo);
- Thanh tra tỉnh (báo cáo);
- Đảng ủy Trường Cao đẳng Kon Tum;
- Trường Cao đẳng Kon Tum;
- Lãnh đạo Sở Nội vụ (báo cáo);
- Các Phòng chuyên môn thuộc Sở Nội vụ;
- Thành viên Đoàn thanh tra;
- Đảng Trang TTĐT Sở Nội vụ;
- Lưu: VT, TTr, Hồ sơ ĐTTra.

**CHÁNH THANH TRA**



**Lâm Quang Huy**